

Master di 1° livello in
Supervisione individuale e di team.
Metodi e strumenti di promozione del benessere sul lavoro.

INFORMAZIONI GENERALI

Destinatari: Il Master è indirizzato a:

- Laureati in discipline psicologiche, educative e sociali.
- Professionisti già operanti nel settore socio-educativo, socio-sanitario, psicologico o del terzo settore (psicologi, educatori, assistenti sociali, coordinatori di servizi, operatori sanitari, formatori).
- Responsabili di team o figure impegnate nella gestione di gruppi di lavoro e nella promozione del benessere organizzativo.

Obiettivi formativi: Il Master propone un percorso completo e approfondito sulle tecniche necessarie per condurre **supervisioni organizzative e psicologiche** di team e individuali, sia al fine di diminuire il **rischio burn-out**, sia per **aumentare il benessere** dei singoli e **l'efficacia del team di lavoro**.

Tot. CFU: n.60 CFU (1 anno)

Open-badge per certificare le competenze acquisite

Periodo di svolgimento: da Febbraio 2026 a Dicembre 2026

Metodologia: La metodologia, consolidata da un'esperienza ultraventennale e internazionale sui processi di supervisione e benessere organizzativo del nostro parco docenti, si basa su laboratori esperienziali, sperimentazioni attive delle tecniche, strumenti di remote learning, peer to peer learning e valutazione in itinere delle competenze maturate.

Il Master sarà erogato in modalità mista. In particolare, il 30% delle attività didattiche (pari a 6 moduli) sarà svolto esclusivamente da remoto attraverso piattaforme digitali dedicate. Il restante 70% delle attività formative (pari a 11 moduli) sarà erogato in modalità mista, i partecipanti avranno la possibilità di scegliere se frequentare da remoto oppure in presenza. Tuttavia, la partecipazione in presenza è fortemente consigliata, in quanto consente un'interazione più diretta con docenti e colleghi e contribuisce a valorizzare al meglio l'esperienza formativa.

Frequenza: venerdì dalle ore 16:00 alle ore 19:45 e il sabato dalle ore 9:00 alle ore 13:30 a week end alternati, per un totale di 17 week end, più l'esame finale.

Sede di svolgimento delle attività in presenza: Università Europea di Roma

Sbocchi professionali: Il master prepara a ruoli di supervisione, coordinamento, facilitazione e gestione di team, applicabili in contesti come cooperative sociali, enti del terzo settore, servizi socio-educativi e socio-sanitari, strutture pubbliche, enti formativi, aziende (HR o benessere organizzativo). Il corsista sarà in grado di:

- avviare attività di supervisione professionale, individuale e di team

- gestire e coordinare gruppi di lavoro;
- governare, a diversi livelli, ambienti organizzativi complessi, lavorando sui processi organizzativi e monitorando il benessere delle risorse umane

Requisiti di accesso:

- Laurea triennale ai sensi del D.M. 509/99 e ai sensi del D.M. 270/2004
- Lauree specialistiche ai sensi del D.M. 509/99 e lauree magistrali ai sensi del D.M.270/2004

Modalità di ammissione:

- valutazione del CV
- colloquio motivazionale svolto dalla commissione di docenti

Numero di studenti ammessi: min:10 - max: 27

PROGRAMMA DIDATTICO

MODULO / LABORATORIO	Tot. Ore	Modalità di svolgimento	Data e orario
1) La Supervisione come strumento di benessere: struttura, obiettivi, tipologie di supervisione e contesti applicativi I contesti organizzativi, i ruoli di direzione e di coordinamento. Leadership e coordinamento del personale.	12	Modalità mista (presenza e remoto)	Venerdì 20 Feb 2026 16:00 - 19:45
			Sabato 21 Feb 2026 09:00 - 13:30
2) Il concetto di benessere organizzativo e individuale secondo l'OMS Gli strumenti organizzativi per l'aumento e il mantenimento del benessere	12	Online	Venerdì 6 Mar 2026 16:00 - 19:45
			Sabato 7 Mar 2026 09:00 - 13:30
3) Le tipologie di supervisione: organizzativa, psicologica, di gruppo e individuale Il ruolo e le competenze del Supervisore per ogni tipologia di Supervisione. Soft skills e competenze tecniche	12	Modalità mista (presenza e remoto)	Venerdì 27 Mar 2026 16:00 - 19:45
			Sabato 28 Mar 2026 09:00 - 13:30
4) Tutela e sicurezza dei lavoratori: aspetti normativi e giuridici. Il ruolo della Supervisione	12	Online	Venerdì 10 Apr 2026 16:00 - 19:45
			Sabato 11 Apr 2026 09:00 - 13:30
5) Definizione e confini dei ruoli	12	Modalità mista	Venerdì 8 Mag 2026 16:00 - 19:45

		(presenza e remoto)	Sabato 9 Mag 2026 09:00 - 13:30
6) Gli aspetti deontologici della professione	12	Online	Venerdì 22 Mag 2026 16:00 - 19:45
			Sabato 23 Mag 2026 09:00 - 13:30
7) La supervisione in team dal punto di vista organizzativo: gestione per obiettivi e risultati e gestione dei processi comunicativi – modelli e strumenti	12	Modalità mista (presenza e remoto)	Venerdì 5 Giu 2026 16:00 - 19:45
			Sabato 6 Giu 2026 09:00 - 13:30
8) La supervisione psicologica in team e i bias cognitivi – modelli e strumenti Laboratorio di approfondimento e analisi dei casi	12	Modalità mista (presenza e remoto)	Venerdì 19 Giu 2026 16:00 - 19:45
			Sabato 20 Giu 2026 09:00 - 13:30
9) La supervisione “sui casi” dal punto di vista organizzativo e psicologico – modelli e strumenti	12	Modalità mista (presenza e remoto)	Venerdì 3 Lug 2026 16:00 - 19:45
			Sabato 4 Lug 2026 09:00 - 13:30
10) La supervisione “individuale” dal punto di vista organizzativo e psicologico – tecniche e strumenti	12	Modalità mista (presenza e remoto)	Venerdì 4 Set 2026 16:00 - 19:45
			Sabato 5 Set 2026 09:00 - 13:30
11) Le dinamiche di gruppo nella squadra	12	Modalità mista (presenza e remoto)	Venerdì 18 Set 2026 16:00 - 19:45
			Sabato 19 Set 2026 09:00 - 13:30
12) La gestione di situazioni complesse: stress, affaticamento emotivo, rischio burn-out Tecniche per il supporto emotivo	12	Online	Venerdì 2 Ott 2026 16:00 - 19:45
			Sabato 3 Ott 2026 09:00 - 13:30
13) La comunicazione all'interno dell'organizzazione e delle équipe di lavoro	12	Modalità mista (presenza e remoto)	Venerdì 16 Ott 2026 16:00 - 19:45
			Sabato 17 Ott 2026 09:00 - 13:30

14) Le relazioni complesse e quelle funzionali all'interno dell'organizzazione e delle equipe di lavoro	12	Online	Venerdì 30 Ott 2026 16:00 - 19:45
			Sabato 31 Ott 2026 09:00 - 13:30
15) La gestione dei conflitti all'interno delle organizzazioni e delle equipe di lavoro	12	Modalità mista (presenza e remoto)	Venerdì 13 Nov 2026 16:00 - 19:45
			Sabato 14 Nov 2026 09:00 - 13:30
16) I rischi psicosociali: valutazione del rischio stress nel gruppo di lavoro	12	Online	Venerdì 27 Nov 2026 16:00 - 19:45
			Sabato 28 Nov 2026 09:00 - 13:30
17) Valutazione del processo di supervisione	12	Modalità mista (presenza e remoto)	Venerdì 4 Dic 2026 16:00 - 19:45
			Sabato 5 Dic 2026 09:00 - 13:30

Modalità di svolgimento della prova finale:

Per la prova finale i partecipanti verranno suddivisi in sottogruppi ed a ogni gruppo verrà assegnato un caso di studio su uno o più temi trattati durante il master. Sarà prevista un'esposizione e discussione del caso accompagnati da presentazione.

INFORMAZIONI ECONOMICO- AMMINISTRATIVE

Chiusura iscrizioni: entro 20 febbraio 2026

Quota d'iscrizione ordinaria: €3.200

I^a rata € 1.200 all'atto dell'iscrizione (+ €16 imposta di bollo all'atto dell'iscrizione)

II^a rata € 1.000 entro 30 aprile 2026

III^a rata €1.000 entro 30 settembre 2026

Quota d'iscrizione agevolata: € 2.700

(ad es. per ex studenti UER, soci/dipendenti del partner Elidea Psicologi Associati)

I^a rata €1.400 all'atto dell'iscrizione (+ €16 imposta di bollo all'atto dell'iscrizione)

II^a rata € 650 entro 30 aprile 2026

III^a rata € 650 entro 30 settembre 2026

Quota d'iscrizione agevolata per iscrizioni anticipate entro il 21/12/2025: € 2.500

I^a rata € 1.500 all'atto dell'iscrizione (+ €16 imposta di bollo all'atto dell'iscrizione)

II^a rata € 500 entro 30 aprile 2026

III^a rata € 500 entro 30 settembre 2026

Recapiti: Per richiedere ulteriori informazioni potete contattarci ai seguenti recapiti:

Email: segreteria.mastersupervisione@elidea.org

Telefono: 06-45477657 dal lunedì al giovedì dalle 9:00 alle 17:00

Cellulare: 3314974008 dal lunedì al giovedì dalle 9:00 alle 17:00